

# Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi

10.3.2022 Anne Sivula





# Yleistä

- Selkeä etukäteen päätetty prosessi kasvattaa luotettavuutta toimintaan sekä luo rauhaa henkilöstön keskuuteen
- Johdon – hyvinvointialueen johtajan ja muiden johtajien rekrytoinnin periaatteet on hyvä kirjata auki eli mikä on fokus valinnoissa. Tuo avoimuutta prosessiin ja sitä kautta kasvattaa luottamusta työnantajaan, kun se avoimesti kertoo periaatteet, joilla johto rekrytään
- Johtajan valinta on syytä tehdä mahdollisimman nopeasti, että päästään muissa rekrytoinneissa etenemään ja saadaan kesän mennessä oleellisimmat positiot mietityiksi. Kuitenkin kyse on ennakoivista





# Hyvinvointialueen johtajan valinta 1/2

- Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto (Laki hyvinvointialueesta 45 §)
- Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen virkasuhteeseen ja valittava on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen
- Hyvinvointialueen johtajan viran perustaminen 8.3.2022
- Virka laitetaan julkiseen hakuun siinä vaiheessa, kun valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön, perustanut hyvinvointialuejohtajan viran ja vahvistanut pätevyysvaatimukset (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).



# Hyvinvointialueen johtajan valinta 2/2

- Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § (KvhL):
  - Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.
  - KT:n ohjeistuksen mukaan hyvinvointialueen johtajan virantäyttöön ei voida käyttää suostumusmenettelyä





# Hyvinvointialueen johtajasopimus

- Perusta Laki hyvinvointialueesta 46 §
- Hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.
- Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.
- Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.



# Hyvinvointialueen johtajan rekrytointiprosessi

